

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUBANG**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Pelayanan BKPSDM	1. Nilai Evaluasi AKIP	B
		2. Indek Kepuasan Masyarakat	B
2	Meningkatnya Kualitas Manajemen Kepegawaian	3 Persentase ASN yang memenuhi target kinerja	80%
		4 Persentase CASN sesuai kebutuhan pegawai (formasi dan e-bezzeting)	54,00%
		5 Persentase pelanggaran disiplin ASN	1%
		6 Persentase Pejabat Struktural yang memenuhi persyaratan jabatan	100%
		7 Persentase ASN yang datanya akurat	90%
		8 Persentase SK Kenaikan Pangkat Tepat Waktu	100%
3	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara	9 Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	75%
		10 Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	100%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.877.234.000,00	
2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Rp. 497.000.000,00	
3. Program peningkatan disiplin aparatur	Rp. 65.000.000,00	
4. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Rp. 43.500.000,00	

	Program		Anggaran	Keterangan
5	Program Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Masa	Rp.	10.000.000,00	
6	Program penyelamatan dan pelestarian dokumen/arsip daerah	Rp.	2.000.000,00	
7	Program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	Rp.	2.987.059.000,00	
8	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	2.036.779.000,00	
	Total Pagu Anggaran	Rp.	7.518.572.000,00	

Subang, November 2019

BUPATI SUBANG,

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Subang

H. RUHIMAT

Hj. NINA HERLINA, S.Sos.,M.Si.

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19591103 198401 2 001

