

- OPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Subang
- Tugas Pokok : Membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Pemerintah Kabupaten.
- Fungsi : a. Perumusan kebijakan teknis dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ;
 b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Bupati ;
 c. Pembinaan dan pelaksanaan kegiatan dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ;
 d. Pengelolaan administrasi umum, meliputi urusan perencanaan, evaluasi dan pelaporan, urusan umum dan kepegawaian serta urusan keuangan dan barang daerah.

Tujuan		Indikator Tujuan	Sasaran strategis		Indikator Kinerja Utama		Formulasi	Penanggung Jawab	Sumber Data
1.	Terwujudnya Akuntabilitas	Nilai Evaluasi AKIP	1.	Meningkatnya akuntabilitas dan kinerja pelayanan	1.	Nilai Evaluasi AKIP	Hasil penilaian Evaluasi AKIP oleh Inspektorat	Sekretariat	Data Perencanaan
					2.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat atas pelayanan BKPSDM	Sekretariat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat
				Meningkatkan Kualitas Manajemen Kepegawaian	3.	Persentase ASN yang memenuhi target kinerja	$\frac{\text{Jumlah ASN yang memenuhi target kinerja}}{\text{Jumlah ASN}} \times 100\%$	Bidang Penilaian Kinerja dan Kesejahteraan Aparatur	Si JAWARA dan SAKTI
					4.	Persentase CPNS sesuai kebutuhan pegawai (Formasi dan e-buzzeting)	$\frac{\text{Jumlah Formasi CPNS yang terisi}}{\text{Jumlah Formasi CPNS yang ditetapkan oleh Menpan}} \times 100\%$	Bidang Pengadaan dan Fasilitasi Kepegawaian	Daftar usulan formasi pegawai
					5.	Persentase ASN yang melanggar Disiplin	$\frac{\text{Jumlah ASN yang dikenakan sanksi}}{\text{Jumlah total ASN}} \times 100\%$	Bidang Penilaian Kinerja dan Kesejahteraan Aparatur	Jumlah Penurunan pelanggaran disiplin ASN

					6.	Persentase Jabatan Struktural yang terisi	Jumlah Pejabat struktural yang memenuhi persyaratan jabatan ----- x 100% Jumlah pejabat struktural	Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier	Dokumen Subbid Banglir
					7.	Persentase ASN yang datanya akurat	Jumlah ASN yang datanya akurat ----- x 100% Jumlah ASN	Bidang Pengadaan dan Fasilitasi Kepegawaian	SIMPEG
					8.	Persentase SK Kenaikan Pangkat Tepat Waktu	Jumlah SK Kenaikan Pangkat yang Diterbitan tepat Waktu ----- x 100% Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat	Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier	Dokumen Kenaikan Pangkat
2.	Terwujudnya SDM ASN yang berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN	2.	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara	9.	Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan Struktural	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Teknis dan Fungsional ----- x 100% Jumlah ASN	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rekapitulas ASN yang mengikuti Diklat
					10.	Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Jumlah pejabat ASN yang telah mengikuti diklat struktural ----- x 100% Jumlah jabatan struktural	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rekapitulasi pejabat eselon yang mengikuti Diklat Pim