

PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2017

OPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Tugas Pokok : Membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Pemerintah Kabupaten.

Fungsi : a. Perumusan kebijakan teknis dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ;
 b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Bupati ;
 c. Pembinaan dan pelaksanaan kegiatan dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ;
 d. Pengelolaan administrasi umum, meliputi urusan perencanaan, evaluasi dan pelaporan, urusan umum dan kepegawaian serta urusan keuangan dan barang daerah.

Sasaran strategis		Indikator Kinerja Utama		Formulasi	Penanggung Jawab	Sumber Data
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	1.	Persentase Pejabat Struktural yang diisi sesuai dengan kompetensi	$\frac{\text{Jumlah jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi}}{\text{Jumlah jabatan yang ada}} \times 100\%$	Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier	SIMPEG
		2.	Persentase ASN yang datanya akurat	$\frac{\text{Jumlah ASN yang datanya akurat}}{\text{Jumlah ASN}} \times 100\%$ Kriteria akurat: berkas lengkap, dilaporkan tepat waktu	Bidang Pengadaan dan Fasilitasi Kepegawaian	SIMPEG
		3.	Persentase SK kenaikan pangkat tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah SK kenaikan pangkat yang diterbitkan tepat waktu}}{\text{Jumlah SK kenaikan pangkat yang diterbitkan}} \times 100\%$	Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier	Dokumen kenaikan pangkat

Sasaran strategis		Indikator Kinerja Utama		Formulasi	Penanggung Jawab	Sumber Data
2.	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara	4	Persentase pejabat struktural yang telah memiliki sertifikat diklat PIM sesuai dengan jenjangnya	$\frac{\text{Jumlah pejabat struktural yang telah memiliki sertifikat diklat PIM sesuai dengan jenjangnya}}{\text{Jumlah pejabat struktural}} \times 100\%$	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia.	SIMPEG
		5.	Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis	Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis dalam 1 Tahun	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia.	Laporan pelaksanaan diklat
		6.	Jumlah ASN yang mengikuti diklat fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti diklat fungsional dalam 1 Tahun		
		7.	Persentase ASN yang memenuhi target kinerja	$\frac{\text{Jumlah ASN yang memenuhi target kinerja}}{\text{Jumlah ASN}} \times 100\%$	Bidang Penilaian Kinerja dan Kesejahteraan Aparatur	Verifikasi kehadiran ASN
		8.	Persentase ASN yang melanggar Disiplin	$\frac{\text{Jumlah ASN yang melanggar disiplin ASN tahun n-1}}{\text{Jumlah kasus disiplin tahun n-1}} \times 100\%$	Bidang Penilaian Kinerja dan Kesejahteraan Aparatur	Laporan akhir tahun

